



คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร  
เลขที่รับ.....296.....เวลา..... ๙.๓๐ น.  
วันที่..... 2.1.ม.ค. 2556.....

คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
เลขที่รับ..... 6810.....เวลา..... 13.30 น.  
วันที่..... 21 ม.ค. 2556.....

ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร  
เรื่อง การสนับสนุนเงินพัฒนาบุคลากรคณะแพทยศาสตร์

ด้วยคณะแพทยศาสตร์ มีนโยบายในการพัฒนาบุคลากร โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้พัฒนาเพิ่มพูนความรู้ และเพื่อให้การสนับสนุนเงินพัฒนาบุคลากรคณะแพทยศาสตร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 และมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. 2533 ประกอบกับความในข้อ 7 และข้อ 10 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากรคณะ พ.ศ. 2547 ประกอบกับมติที่ ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMD) ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2556 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2555 จึงกำหนดหลักเกณฑ์การสนับสนุนเงินพัฒนาบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง การสนับสนุนเงินพัฒนาบุคลากรคณะแพทยศาสตร์”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้บังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ ฉบับลงวันที่ 21 มกราคม 2551

บรรดาประกาศ มติ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ 4 ในประกาศนี้

“เงินพัฒนาบุคลากร” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ดูนาน หรือปฏิบัติการวิจัย และทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรสังกัดคณะแพทยศาสตร์

“บุคลากร” หมายความว่า ผู้ที่ปฏิบัติงานโดยได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือน สังกัดคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ยกเว้น ลูกจ้าง (รายวัน)

“ฝึกอบรม” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญ หรือประสบการณ์ด้วยการเรียน การวิจัย การอบรมสัมมนา หรือการทำงาน การนำเสนอผลงานวิจัยและวิชาการ โดยไม่มีการรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ รวมถึงการฝึกฝนภาษาและการรับฟังคำแนะนำก่อนเข้าฝึกอบรม หรือการดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม หรือต่อจากการฝึกอบรมนั้น ๆ

“ดูงาน” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ด้วยการสังเกตการณ์

“ปฏิบัติการวิจัย” หมายความว่า การทำวิจัยเพื่อนำผลที่ได้รับมาใช้ประโยชน์กับสถาบันหรือหน่วยงานโดยตรง แต่ไม่รวมถึงการวิจัยตามลักษณะของการศึกษาหรือฝึกอบรม

“การศึกษา” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ด้วยการเรียน หรือการวิจัยตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษาหรือสถาบันวิชาชีพ เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรอง รวมถึงการฝึกฝนภาษา และรับคำแนะนำก่อนเข้าศึกษา และฝึกอบรม หรือดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา

ถ้าหรือถูกกีดกันศึกษานั้น ๆ

ข้อ 5 ประเภทของการสนับสนุนเงินพัฒนาบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ ดังนี้

- (1) การฝึกอบรม ดูนาน และปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศ
- (2) การฝึกอบรม ดูนาน และปฏิบัติการวิจัยในต่างประเทศ

(นางสาวลัดดาวัลย์ ชูสาย)  
ผู้อำนวยการกองกฎหมาย



(3) การศึกษาต่อภายในประเทศ

(4) การศึกษาต่อในต่างประเทศ

ข้อ 6 การสนับสนุนเงินพัฒนาบุคลากร

6.1 ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ทุนและปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง โดย

(1) ค่าลงทะเบียน ให้เบิกจ่ายได้ตามจริง

(2) ค่าที่พัก ให้เบิกจ่ายได้ตามจริง สำหรับค่าที่พักเกิน 1 เดือน ให้เบิกจ่ายเป็นรายเดือนได้ไม่เกินเดือนละ 5,000 บาท เศษของเดือน ให้เบิกจ่ายเป็นวันตามจริงตามสิทธิ์ แต่เบิกจ่ายได้ไม่เกิน 4 เดือน

(3) ค่าเดินทางและพาหนะ ให้เบิกจ่ายได้ตามสิทธิ์ โดยเบิกจ่ายเที่ยวไปและเที่ยวกลับเท่านั้น (ส่วนค่าพาหนะระหว่างการฝึกอบรม ทุน และปฏิบัติการวิจัย ให้บุคลากรเป็นผู้รับผิดชอบ)

(4) ค่าเบี้ยเลี้ยง ให้เบิกจ่ายได้ตามจริงตามสิทธิ์

กรณีฝึกอบรม ทุนเกี่ยวกับการวิจัย ให้ใช้งบประมาณสนับสนุนด้านการวิจัย โดยผ่านความเห็นชอบจากรองคมนตรีฝ่ายวิจัย หรือคณะกรรมการวิจัยประจำคณะแพทยศาสตร์พิจารณาในเบื้องต้น

6.2 ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ทุน และปฏิบัติการวิจัยในต่างประเทศ โดยเบิกจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายก่อนการเดินทางเหมาจ่าย ค่าโดยสารเครื่องบิน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่าฝึกอบรมหรือค่าลงทะเบียน ให้เป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายฝึกอบรม ณ ปัจจุบัน ของสำนักงาน ก.พ.

6.3 ค่าใช้จ่ายในการศึกษาต่อภายในประเทศ ให้เบิกจ่ายเป็นค่าธรรมเนียม ค่าบำรุงการศึกษา และค่าลงทะเบียนเท่านั้น

(1) ทุนการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และต่ำกว่าปริญญาตรีทุนละไม่เกิน 100,000 บาท ตลอดหลักสูตร

(2) ทุนการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ทุนละไม่เกิน 180,000 บาท ตลอดหลักสูตร

(3) ทุนการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ทุนละไม่เกิน 300,000 บาท ตลอดหลักสูตร

6.4 ค่าใช้จ่ายในการศึกษาต่อในต่างประเทศ โดยเบิกจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายเหมาจ่ายประจำเดือน ค่าเล่าเรียนหรือค่าลงทะเบียน ค่าเดินทางไป-กลับ ค่าหนังสือ ค่าอุปกรณ์การศึกษา ค่าประกันสุขภาพ ค่าธรรมเนียมธนาคาร ให้เป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายทุน ณ ปัจจุบัน ของสำนักงาน ก.พ.

(1) ทุนการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าปริญญาโท ทุนละไม่เกิน 400,000 บาท ตลอดหลักสูตร

(2) ทุนการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าปริญญาเอก ทุนละไม่เกิน 800,000 บาท ตลอดหลักสูตร

(3) ทุนการศึกษาระดับหลังปริญญาเอก (Post-Doctor) ทุนละไม่เกิน 200,000 บาท ต่อปี หากเป็นบุคลากรสายวิชาการต้องยื่นขอรับทุนสนับสนุนทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย-นเรศวรก่อนเบื้องต้น และยื่นขอทุนสนับสนุนของคณะแพทยศาสตร์ได้ในส่วนที่ขาด

ข้อ 7 การทำสัญญารับทุนให้เป็นไปตามแบบและวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนดตามระเบียบว่าด้วย การให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัยและทุน ณ ต่างประเทศ และว่าด้วย การรับทุน **ศึกษาภาคีต้อง** และปฏิบัติการวิจัย โดยได้รับสนับสนุนเงินพัฒนาบุคลากรคณะแพทยศาสตร์

(1) กรณีศึกษาต่อภายในประเทศและต่างประเทศตามความต้องการของคณะแพทยศาสตร์ ให้ดำเนินการทำสัญญากับคณะแพทยศาสตร์

(นางสาวลัดดาวัลย์ ชูสาย)

ผู้อำนวยการกองกฎหมาย


(2) กรณีการฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัยในประเทศตั้งแต่ 3 เดือนขึ้นไปหรือมีค่าใช้จ่าย ตั้งแต่ 30,000 บาทขึ้นไป ให้ดำเนินการทำสัญญากับคณะแพทยศาสตร์

(3) กรณีอบรมตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไปและมีค่าใช้จ่าย ตั้งแต่ 50,000 บาทขึ้นไป ต้อง ดำเนินการทำสัญญากับทางมหาวิทยาลัยนเรศวร

ข้อ 8 ให้มีคณะกรรมการหนึ่งชุด ทำหน้าที่ในการบริหารจัดการเงินพัฒนาบุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ ให้เป็นไปตามนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะแพทยศาสตร์

ข้อ 9 กรณีอื่น ๆ ที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศ ให้คณบดีคณะแพทยศาสตร์เป็นมีอำนาจผู้วินิจฉัย ติความและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 11 มกราคม พ.ศ. 2556



(ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

เรียน คณบดีคณะแพทยศาสตร์ 1

เพื่อโปรดพิจารณา  
หน่วยบริหารทรัพยากรบุคคล (ธรมท)

เห็นควรตอบ

เวียนแจ้ง

หน่วยงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
(สหภาพ/ประเมิน/ค่าตอบแทน/สารสนเทศ/ธุรการ)

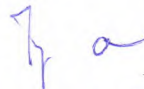
หน่วยงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
(พัฒนาสมรรถนะ/ความก้าวหน้าในอาชีพ)

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง  
(แผน/การเงิน/เจ้าหน้าที่)

เข้าถึงประสิทธิ

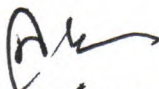
จิราดา  
21 ม.ค. 56  
21.01.56

อิม  
21.1.56



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ ชวงฉ่ำ)  
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติราชการแทน  
คณบดีคณะแพทยศาสตร์  
24 มี.ค. 2556

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวลัดดาวัลย์ ชูสาย)  
ผู้อำนวยการกองกฎหมาย



คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร  
 เลขที่รับ..... 951 .....เวลา..... 16.00 น.  
 วันที่..... 7 ส.ค. 2556 .....

ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร

เรื่อง การสนับสนุนเงินพัฒนาบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๒

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.๒๕๓๓ ประกอบกับความใน ข้อ ๗ ข้อ ๑๐ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๔๗ จึงแก้ไขประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง การสนับสนุนเงินพัฒนาบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ ฉบับลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๖ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง การสนับสนุนเงินพัฒนาบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ ฉบับลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๖ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ การทำสัญญาจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะ กำหนด และ กรณีที่ต้องจัดทำสัญญาการศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และ ปฏิบัติงานวิจัย ให้ทำสัญญาตามที่กระทรวงการคลังกำหนด”

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
 เลขรับ..... 7312 .....เวลา..... 17.00 น.  
 วันที่..... 1.2 ส.ค. 2556 .....

สั่ง ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๖

*(Signature)*  
 (ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน)  
 อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

เรียน ..... คณบดีคณะแพทยศาสตร์ .....

เพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อพิจารณา หน่วยบริหารทรัพยากรบุคคล (อกร)

เวียดนาม

หน่วยบริหารทรัพยากรบุคคล  
 (สหภาพ/บริหาร/พัฒนา/สารสนเทศ/อกร)

หน่วยพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
 (พัฒนา/บริหาร/ความก้าวหน้าในอาชีพ)

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง  
 (แผน/การเงิน/เจ้าตัว/.....)

เจ้าเพิ่มประวัติ

จิรัฐ  
 12 มี.ค. 56  
*(Signature)*  
 13 มี.ค. 56

*(Signature)*  
 (นายแพทย์รัฐพล แสงรุ่ง)  
 รองคณบดีฝ่ายพัฒนาและบริหาร ปฏิบัติราชการแทน  
 คณบดีคณะแพทยศาสตร์  
 13 ส.ค. 2556